

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 07 di

### SPAZIO AZIENDE – LUGLIO 2018

LE ULTIME NOVITÀ	
<p><b>Decreto Dignità: le novità in arrivo per i datori di lavoro</b></p> <p>Decreto Legge in corso di pubblicazione in Gazzetta</p>	<p>Il <b>Consiglio dei Ministri</b>, nella riunione del <b>2 luglio 2018</b>, ha approvato il Decreto Legge recante misure urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese (c.d. Decreto Dignità) che prevede, tra l'altro, rilevanti <b>modifiche</b> alla disciplina del <b>contratto</b> di lavoro a <b>tempo determinato</b>, della <b>somministrazione</b> di lavoro ed un <b>innalzamento</b> delle <b>indennità</b> in caso di <b>licenziamento illegittimo</b>. Si rimane in <b>attesa</b> della <b>pubblicazione</b> del Decreto Legge in Gazzetta Ufficiale e della successiva conversione in legge.</p>
<p><b>DURC: la nuova gestione della regolarità contributiva con la DPA</b></p> <p>Messaggio INPS n. 2648 del 2 luglio 2018</p>	<p>Modificata ancora una volta la gestione della <b>verifica</b> della <b>regolarità contributiva</b> delle <b>aziende</b>, necessaria alla fruizione degli <b>incentivi normativi e contributivi</b> previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale. Dal prossimo <b>9 luglio 2018</b> tale verifica avverrà tramite la "Dichiarazione Preventiva di Agevolazione (<b>DPA</b>)", cioè una dichiarazione con la quale i datori di lavoro interessati devono <b>comunicare all'INPS</b> l'intenzione di fruire di un determinato incentivo e a seguito della quale l'Istituto provvederà a verificare preventivamente la regolarità contributiva dell'impresa.</p>
<p><b>Niente licenziamento per chi fuma la sigaretta elettronica sul posto di lavoro</b></p> <p>Corte di Cassazione, ordinanza n. 16965 del 27 giugno 2018</p>	<p><b>Illegittimo il provvedimento espulsivo</b> nei confronti del lavoratore che fuma la sigaretta elettronica sul posto di lavoro, anche perché il <b>vizio non è incompatibile</b> con lo svolgimento dell'<b>attività lavorativa</b>. Si sottolinea che <i>"il codice disciplinare di cui allo stesso contratto collettivo individua distintamente come ipotesi passibile di sanzione conservativa la contravvenzione al divieto di fumare o il fumare nei locali riservati alla clientela"</i>.</p>
<p><b>Benefici normativi e contributivi subordinati alla maggior rappresentatività del CCNL</b></p> <p>News INL del 20 giugno 2018</p>	<p>L'INL subordina la <b>fruizione dei benefici</b> economici e contributivi, nonché il ricorso a forme contrattuali flessibili, all'<b>applicazione</b> da parte delle aziende dei <b>CCNL cd. "leader"</b> del settore, intendendo per tali i CCNL firmati dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative.</p>
<p><b>Controlli a distanza: indicazioni sul rilascio delle autorizzazioni</b></p> <p>Lettera Circolare INL n. 302 del 18 giugno 2018</p>	<p>L'Ispettorato Nazionale del Lavoro fornisce chiarimenti in merito al rilascio delle <b>autorizzazioni</b>, motivate da generiche esigenze di <b>"sicurezza del lavoro"</b>, per l'installazione di <b>impianti audiovisivi</b> ed altri strumenti dai quali possa derivare un <b>controllo a distanza</b> dell'attività dei <b>lavoratori</b>. In particolare, viene precisato le suddette richieste di autorizzazione dovranno essere munite degli estratti del documento di valutazione dei rischi (<b>DVR</b>).</p>

## COMMENTI



In attuazione di quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2018, il Ministero del Lavoro ha fornito le prime indicazioni in merito all'**esonero contributivo** per l'**assunzione di donne vittime di violenza di genere**.

Si tratta di un nuovo incentivo che, ad oggi, non è ancora pienamente operativo in quanto si attendono le istruzioni operative dell'INPS.

## SOGGETTI INTERESSATI

Possono beneficiare dell'esonero contributivo le **cooperative sociali** che assumono,

- con **contratto a tempo indeterminato**,
- nel corso del 2018 (**dal 1° gennaio 2018 e non oltre il 31 dicembre 2018**),
- **donne vittime di violenza di genere**, inserite nei percorsi di protezione certificati dai centri di servizi sociali del Comune di residenza, dai centri anti-violenza o dalle case-rifugio.

## MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

L'agevolazione in esame:

- consiste nell'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico delle cooperative sociali, ad eccezione dei premi e contributi dovuti all'INAIL,
- nel **limite massimo di 350,00 euro mensili**,
- ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

L'esonero contributivo spetta per un **periodo massimo di 36 mesi**, decorrenti dalla data di assunzione (compresa tra il 1° gennaio 2018 ed il 31 dicembre 2018).



Poiché la gestione dell'esonero contributivo è stata affidata all'INPS, si attendono, come sopra anticipato, le necessarie istruzioni operative.

L'Istituto previdenziale riconoscerà le agevolazioni contributive in base all'**ordine cronologico** di presentazione delle domande da parte delle cooperative sociali, nel limite di spesa di un milione di euro per ciascuno degli anni 2018, 2019 e 2020.

## DOCUMENTAZIONE

Per beneficiare dell'esonero contributivo le cooperative sociali devono produrre, per ogni assunzione agevolata, la **certificazione del percorso di protezione** rilasciata dai servizi sociali del Comune di residenza, dai centri anti-violenza o dalle case-rifugio.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2018

### SABATO 7 → LUNEDÌ 9

#### **Modello 730**

I lavoratori dipendenti/pensionati presentano i modd. 730 e 730-1.

I datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale:

- consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore i modd. 730 e 730-3 elaborati;
- inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4. CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 23 al 30 giugno:
- consegnano al dipendente/pensionato i modd. 730 e 730-3 elaborati;
- inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4.

### MARTEDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2018** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2018**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### LUNEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2018** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2018**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2018**).

<b>VENERDÌ 20</b>
-------------------

**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile – giugno 2018**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

<b>LUNEDÌ 23</b>
------------------

**Modello 730**

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 1° luglio al 23 luglio:

- consegnano al dipendente/pensionato i modd. 730 e 730-3 elaborati;
- inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4.

<b>MARTEDÌ 31</b>
-------------------

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2018**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2018**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **aprile – giugno 2018**.

*Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.*

**Modello 730**

Entro tale data il sostituto trattiene/rimborsa al dipendente le somme risultanti dal prospetto di liquidazione o dal Mod. 730-4 (busta paga di luglio erogata nello stesso mese).

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2018**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2018</b>
--

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

