

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 07 di

SPAZIO AZIENDE – LUGLIO 2018

LE ULTIME NOVITÀ	
<p>Decreto Dignità: le novità in arrivo per i datori di lavoro</p> <p>Decreto Legge in corso di pubblicazione in Gazzetta</p>	<p>Il Consiglio dei Ministri, nella riunione del 2 luglio 2018, ha approvato il Decreto Legge recante misure urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese (c.d. Decreto Dignità) che prevede, tra l'altro, rilevanti modifiche alla disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato, della somministrazione di lavoro ed un innalzamento delle indennità in caso di licenziamento illegittimo. Si rimane in attesa della pubblicazione del Decreto Legge in Gazzetta Ufficiale e della successiva conversione in legge.</p>
<p>DURC: la nuova gestione della regolarità contributiva con la DPA</p> <p>Messaggio INPS n. 2648 del 2 luglio 2018</p>	<p>Modificata ancora una volta la gestione della verifica della regolarità contributiva delle aziende, necessaria alla fruizione degli incentivi normativi e contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale. Dal prossimo 9 luglio 2018 tale verifica avverrà tramite la "Dichiarazione Preventiva di Agevolazione (DPA)", cioè una dichiarazione con la quale i datori di lavoro interessati devono comunicare all'INPS l'intenzione di fruire di un determinato incentivo e a seguito della quale l'Istituto provvederà a verificare preventivamente la regolarità contributiva dell'impresa.</p>
<p>Niente licenziamento per chi fuma la sigaretta elettronica sul posto di lavoro</p> <p>Corte di Cassazione, ordinanza n. 16965 del 27 giugno 2018</p>	<p>Illegittimo il provvedimento espulsivo nei confronti del lavoratore che fuma la sigaretta elettronica sul posto di lavoro, anche perché il vizio non è incompatibile con lo svolgimento dell'attività lavorativa. Si sottolinea che <i>"il codice disciplinare di cui allo stesso contratto collettivo individua distintamente come ipotesi passibile di sanzione conservativa la contravvenzione al divieto di fumare o il fumare nei locali riservati alla clientela"</i>.</p>
<p>Benefici normativi e contributivi subordinati alla maggior rappresentatività del CCNL</p> <p>News INL del 20 giugno 2018</p>	<p>L'INL subordina la fruizione dei benefici economici e contributivi, nonché il ricorso a forme contrattuali flessibili, all'applicazione da parte delle aziende dei CCNL cd. "leader" del settore, intendendo per tali i CCNL firmati dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative.</p>
<p>Controlli a distanza: indicazioni sul rilascio delle autorizzazioni</p> <p>Lettera Circolare INL n. 302 del 18 giugno 2018</p>	<p>L'Ispettorato Nazionale del Lavoro fornisce chiarimenti in merito al rilascio delle autorizzazioni, motivate da generiche esigenze di "sicurezza del lavoro", per l'installazione di impianti audiovisivi ed altri strumenti dai quali possa derivare un controllo a distanza dell'attività dei lavoratori. In particolare, viene precisato le suddette richieste di autorizzazione dovranno essere munite degli estratti del documento di valutazione dei rischi (DVR).</p>

COMMENTI



In attuazione di quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2018, il Ministero del Lavoro ha fornito le prime indicazioni in merito all'**esonero contributivo** per l'**assunzione di donne vittime di violenza di genere**.

Si tratta di un nuovo incentivo che, ad oggi, non è ancora pienamente operativo in quanto si attendono le istruzioni operative dell'INPS.

SOGGETTI INTERESSATI

Possono beneficiare dell'esonero contributivo le **cooperative sociali** che assumono,

- con **contratto a tempo indeterminato**,
- nel corso del 2018 (**dal 1° gennaio 2018 e non oltre il 31 dicembre 2018**),
- **donne vittime di violenza di genere**, inserite nei percorsi di protezione certificati dai centri di servizi sociali del Comune di residenza, dai centri anti-violenza o dalle case-rifugio.

MISURA E DURATA DEL BENEFICIO

L'agevolazione in esame:

- consiste nell'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico delle cooperative sociali, ad eccezione dei premi e contributi dovuti all'INAIL,
- nel **limite massimo di 350,00 euro mensili**,
- ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

L'esonero contributivo spetta per un **periodo massimo di 36 mesi**, decorrenti dalla data di assunzione (compresa tra il 1° gennaio 2018 ed il 31 dicembre 2018).



Poiché la gestione dell'esonero contributivo è stata affidata all'INPS, si attendono, come sopra anticipato, le necessarie istruzioni operative.

L'Istituto previdenziale riconoscerà le agevolazioni contributive in base all'**ordine cronologico** di presentazione delle domande da parte delle cooperative sociali, nel limite di spesa di un milione di euro per ciascuno degli anni 2018, 2019 e 2020.

DOCUMENTAZIONE

Per beneficiare dell'esonero contributivo le cooperative sociali devono produrre, per ogni assunzione agevolata, la **certificazione del percorso di protezione** rilasciata dai servizi sociali del Comune di residenza, dai centri anti-violenza o dalle case-rifugio.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2018

SABATO 7 → LUNEDÌ 9

Modello 730

I lavoratori dipendenti/pensionati presentano i modd. 730 e 730-1.

I datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale:

- consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore i modd. 730 e 730-3 elaborati;
- inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4.

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 23 al 30 giugno:

- consegnano al dipendente/pensionato i modd. 730 e 730-3 elaborati;
- inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4.

MARTEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2018** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2018**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2018** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2018**).

VENERDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile – giugno 2018**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 23

Modello 730

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 1° luglio al 23 luglio:

- consegnano al dipendente/pensionato i modd. 730 e 730-3 elaborati;
- inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4.

MARTEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2018**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2018**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **aprile – giugno 2018**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.

Modello 730

Entro tale data il sostituto trattiene/rimborsa al dipendente le somme risultanti dal prospetto di liquidazione o dal Mod. 730-4 (busta paga di luglio erogata nello stesso mese).

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2018**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2018
--

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

